



PEMERINTAH KABUPATEN TABALONG

INSPEKTORAT DAERAH

Jl. Jaksa Agung Suprpto, Kel. Tanjung, Kec. Tanjung, Kode Pos 71513

Laman: www.inspektorat.tabalongkab.go.id - Pos el: inspektorat@tabalongkab.go.id

Nomor : B-39/INSP/700.1.2.9/08/2026

Tanjung, 30 Juli 2026

Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja

Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2026

Yth. Camat Tanjung

Kabupaten Tabalong

Di -

Tanjung

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP tahun 2026 pada Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong, dengan uraian sebagai berikut :

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Perangkat Daerah lingkup Pemerintah Kabupaten Tabalong. Pelaksanaan evaluasi tahun 2026 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi adalah untuk **mengetahui sejauh mana Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (*result oriented government*)**. Secara khusus evaluasi AKIP bertujuan untuk: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan, penilaian pelaporan kinerja, penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan penilaian capaian kinerja atas *output* maupun *outcome* serta kinerja lainnya pada level Perangkat Daerah (PD).

Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi serta mempertimbangkan kendala yang ada.

Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong telah mengimplementasikan SAKIP mulai dari penyusunan dokumen Perencanaan meliputi Rencana Strategis (Renstra), Rencana Kerja Tahunan (Renja), Perjanjian Kinerja, dan Rencana Aksi setiap tahunnya. Perencanaan Kinerja tersebut telah diimplementasikan dan telah dilakukan Pengukuran Kinerja secara berkala yang dituangkan dalam Laporan Kinerja serta dilaksanakan monitoring dan evaluasinya kemudian dilakukan tindak lanjut.

Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong telah menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya namun masih melakukan berbagai upaya perbaikan.

3. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong memperoleh nilai sebesar **72,60** dengan predikat **"BB"**. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja **"Sangat Baik"**, sehingga terdapat gambaran bahwa Perangkat Daerah dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan yang berorientasi pada hasil.

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

No	Komponen yang Dinilai	Bobot	Nilai Tahun 2025	Nilai Tahun 2026
1	Perencanaan Kinerja	30	27	21,60
2	Pengukuran Kinerja	30	22,50	21
3	Pelaporan Kinerja	15	12	11,25
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	16,75	18,75
	Nilai Hasil Evaluasi	100	78,25	72,60
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB	BB

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong Tahun 2026 sebagai berikut :

1. Catatan dan Rekomendasi : Perencanaan Kinerja

Catatan :

Terdapat ketidak selarasan pada Sasaran strategis dan indikator pada IKU, PK dengan Renstra tahun 2025-2029.

Rekomendasi :

Melakukan penyelarasan sasaran strategis dan indikator antara dokumen IKU, PK, dan Renstra Tahun 2025–2029 guna menjamin konsistensi perencanaan dan pengukuran kinerja serta memastikan seluruh indikator dan sasaran strategis yang ada di dalam Renstra serta IKU telah diakomodasi secara konsisten.

2. Catatan dan Rekomendasi : Pengukuran Kinerja

Catatan :

Sebagian besar IKU masih tergolong indikator berbasis Output (keluaran administratif), belum sepenuhnya berbasis Outcome (Dampak/Manfaat Kerja). Dan belum sepenuhnya memenuhi kriteria SMART, khususnya aspek Specific (pada indikator disebutkan “kesesuaian antara rencana program dan realisasi kegiatan”, namun definisi operasional dan formulasi justru mengukur “persentase usulan masyarakat (Musrenbang) yang masuk dalam dokumen perencanaan daerah”).

Rekomendasi :

Menyusun Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan menggeser fokus dari indikator yang bersifat output (proses/administratif) menjadi indikator outcome (hasil/dampak) yang mencerminkan keberhasilan pelayanan publik dan pembinaan kewilayahan.

3. Catatan dan Rekomendasi : Pelaporan Kinerja

Catatan :

1. Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjlP) Tahun 2025 telah memuat laporan analisis efisiensi penggunaan anggaran per program/kegiatan dan telah menunjukkan perbandingan dengan target nasional/regional.
2. Dokumen Laporan Capaian Kinerja Triwulanan telah menyajikan data realisasi keuangan/penyerapan anggaran dan telah memuat capaian kinerja serta progres pemenuhan indikator yang telah dilaksanakan selama periode triwulan.

4. Catatan dan Rekomendasi : Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Catatan :

Laporan hasil evaluasi AKIP Perangkat Daerah telah ditindaklanjuti, namun masih terdapat tindak lanjut yang belum sesuai dengan rekomendasi pada LHE AKIP 2025. Sehingga belum dapat diyakini bahwa tindak lanjut tersebut

dapat dijadikan sebagai perbaikan budaya kerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.

Rekomendasi :

Agar perangkat daerah dapat menindaklanjuti sesuai hasil evaluasi AKIP dengan data dukung yang memadai sehingga dapat diimplementasikan untuk peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.

5. Simpulan

Dari hasil penilaian Evaluasi AKIP Tahun 2026 Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong dengan nilai hasil evaluasi **72,60** dengan kriteria tingkat akuntabilitas kinerja **BB (Sangat Baik)**.

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di lingkungan Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di lingkungan Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami sampaikan terima kasih.

Inspektur Daerah Kabupaten Tabalong



Diyanto. SE. MT. FRMP
NIP. 197110132005011005

Tembusan:

1. Bupati Tabalong.